



Settore 5  
**Servizio personale**

Città di Schio

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE  
DI PROGRESSIONI TRA LE AREE  
PER UN POSTO DI  
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
DA DESTINARE AL SERVIZIO COMUNICAZIONE**

Prot. n. 69847/2023

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 13, commi 6 7 e 8 del CCNL FL 16/11/2022 (progressioni tra le aree in deroga o 'straordinarie');
- il vigente Regolamento di Ordinamento di Uffici e Servizi;
- Il Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra le aree, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 365 del 28/12/2023;
- la predetta deliberazione della Giunta comunale che ha individuato i posti – strutture di assegnazione e profili professionali - oggetto di progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 sopra richiamato, le cui procedure di selezione vanno attivate entro il 31/12/2023;

**INDICE**

avviso interno di selezione per l'attribuzione di una progressione tra le aree per UN posto di Funzionario amministrativo da destinare al Servizio Comunicazione.

L'attribuzione del nuovo profilo professionale decorre dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro a conclusione dell'eventuale esito positivo della selezione.

**ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il comune di Schio e in possesso dei seguenti requisiti, al momento di presentazione della domanda, nonché alla data di scadenza dell'avviso e al momento



Città di Schio

Settore 5  
**Servizio personale**

della proposta del contratto individuale del lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione:

- a) essere assunti a tempo indeterminato da almeno 3 anni presso il Comune di Schio e inquadrati, per il medesimo periodo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione;
- b) aver ricevuto una valutazione sufficiente della performance nel Comune di Schio in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio (comunque non antecedenti a cinque anni);
- c) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

2. I titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al presente paragrafo sono quelli indicati alla Tabella C di cui al CCNL FL 16/11/2022, di seguito riportata:

TABELLA C  
TABELLA DI CORRISPONDENZA

Progressione tra Aree	Requisiti
Da Area degli <b>Istruttori</b> all'Area dei <b>Funzionari e EQ</b>	a) <b>laurea (triennale o magistrale)</b> e almeno <b>5 anni di esperienza</b> maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> ed almeno <b>10 anni di esperienza</b> maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

**ART. 2 – TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

1. Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione concorsi per 15 gg. consecutivi.

2. I dipendenti interessati potranno proporre la propria candidatura secondo il modello di domanda predisposto e allegato al presente avviso, unitamente a Curriculum Vitae formativo – professionale, debitamente datato e sottoscritto e dal quale si possano evincere gli elementi utili alla valutazione dei criteri richiesti.

3. La domanda di partecipazione alla selezione, da redigere utilizzando obbligatoriamente il modulo allegato, deve essere presentata **entro lunedì 22 gennaio 2024** esclusivamente



Città di Schio

Settore 5  
**Servizio personale**

tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo [protocollo@comune.schio.vi.it](mailto:protocollo@comune.schio.vi.it) e, per conoscenza, a [personale@comune.schio.vi.it](mailto:personale@comune.schio.vi.it).

4. Le domande presentate su modulo diverso da quello appositamente predisposto e/o pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

### ART. 3 – PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, verifica il possesso dei requisiti e con determinazione dispone l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. Dell'eventuale esclusione verrà data comunicazione all'interessato con motivazione espressa.

2. La valutazione delle candidature ammesse alla selezione e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato (punteggio massimo di 100 punti) utilizzando i criteri di seguito riportati:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<b>1-Performance ed Esperienza maturata anche a tempo determinato</b> <i>Max 20 punti</i>	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Schio e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: <i>2 punti</i>;</li><li>- dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: <i>5 punti</i>;</li><li>- dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: <i>8 punti</i>;</li><li>- dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: <i>10 punti</i>.</li></ul> <p>b) <i>Max 10 punti</i> → Anzianità di servizio: essere nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione: 1 punto per ogni anno pieno. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. . Si considerano solo gli anni di servizio svolti presso il Comune di Schio</p>
<b>2-Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area</b> <i>Max 20 punti</i>	Laurea Specialistica: <i>5 punti</i> ; Per ogni Master: <i>10 punti</i> ;



Settore 5  
**Servizio personale**

Città di Schio

<p><b>3- Competenze professionali acquisite</b> <i>Max 60 punti</i></p>	<p>Da valutare con riferimento all'arco temporale degli ultimi 5 anni, svolti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Incarico di capo ufficio/capo unità: <i>5 punti/anno</i>, purché formalmente assegnato (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare);</li><li>- Incarico di specifiche responsabilità: <i>3 punti/anno</i>, purché formalmente assegnato (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare), laddove non si sommino all'incarico di capo ufficio/unità;</li><li>- Mansioni superiori: <i>3 punti/anno</i> (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare), laddove non si sommino all'incarico di capo ufficio/unità;</li><li>- altri incarichi assegnati con provvedimento formale: <i>1 punto</i> per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza (es. incarico di DEC, responsabile di procedimento, partecipazione a commissioni di gara/concorso...).</li></ul> <p>b) Percorsi formativi con attestazione di partecipazione attinenti al profilo oggetto di selezione, effettuati negli ultimi 5 anni (<i>max 4 punti</i>)*:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- durata percorso inferiore a 3 ore: <i>nessun punto</i></li><li>- durata percorso uguale o superiore a 3 ore: <i>0,25 punti</i>;</li><li>- durata percorso uguale o superiore a 12 ore: <i>1 punto</i>;</li></ul> <p>Se il percorso prevede la verifica positiva finale dell'apprendimento, il punteggio assegnato viene <i>umentato di 0,50</i>.</p> <p><i>* vengono valutati solo i percorsi formativi in cui siano presenti tutti gli elementi sopra richiesti. L'attinenza del corso al profilo oggetto di selezione è definita dalla commissione a suo insindacabile giudizio.</i></p> <p>c) Abilitazione professionale pertinente: <i>5 punti</i>;</p> <p>e) Curriculum vitae, contenente elementi significativi non già valutati con altri punteggi e attinenti al profilo professionale da ricoprire: <i>max 5 punti</i>.</p> <p>f) Colloquio(come previsto dal parere ARAN prot. Generale 5318.10/7/2023U): <i>max 10 punti</i>.</p>
<p><b>Assenza di provvedimenti disciplinari</b></p>	<p><b>a) Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nessun provvedimento: <i>0 punti</i>;</li><li>- richiamo verbale: <i>-2 punti</i>;</li><li>- richiamo scritto: <i>- 4 punti</i>.</li></ul>



Settore 5  
**Servizio personale**

Città di Schio

3. Il Servizio Personale mette a disposizione dei dirigenti i dati relativi alla valutazione della Performance, dell'esperienza maturata e dell'eventuale presenza di provvedimenti disciplinari non superiori al richiamo scritto.

4. La Commissione è composta da tre membri esperti nella materia giuridica del personale e/o nelle materie proprie dei profili oggetto di selezione, di cui un Dirigente con funzioni di Presidente e due componenti appartenenti almeno all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione. Nel caso di progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione la Commissione è composta esclusivamente da Dirigenti. La composizione della Commissione deve garantire la parità di genere. A supporto dei lavori della Commissione è prevista la presenza di un segretario verbalizzante, le cui funzioni, per economicità procedimentale, possono essere svolte da uno dei commissari.

5. In caso di parità viene data preferenza, nell'ordine, al candidato che ha ottenuto più punti nel criterio 'competenze professionali acquisite'; in caso di ulteriore parità si tiene conto del criterio 'titoli di studio ulteriori' e, in caso di ulteriore parità, della minore età.

6. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

#### **ART. 4 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. La selezione può essere motivatamente revocata quando l'interesse pubblico lo richieda.

2. Non trattandosi di procedimento concorsuale ma di mera procedura valutativa, la graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione.

3. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo dall'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova area da parte del dipendente meglio classificato.

4. Il Servizio Personale renderà noti i nominativi dei dipendenti selezionati per la progressione tra le aree di cui al presente avviso mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Concorsi.

5. I dati forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della selezione stessa.



Città di Schio

Settore 5  
**Servizio personale**

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR-Regolamento UE n. 2016/679.

6. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge, ai regolamenti e ai contratti vigenti e in particolar modo a quanto contenuto nel Regolamento di disciplina delle progressioni tra le aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 365 del 28/12/2023.

Schio, 29 dicembre 2023

IL DIRIGENTE  
f.to Dott.ssa Elena Ruaro